УТВЕРЖДАЮ:

Директор КГБОУ

«Красноярская школа № 11»

М.А.Ербягина

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

по противодействию коррупции в краевом государственном бюджетном общеобразовательном учреждении

«Красноярская школа № 11»

на 2024год

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование мероприятия** | **Ответственный, исполнитель** | **сроки** | **Ожидаемый результат** |
|  | **1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции** |
| 1.1. | Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции | Директор, рабочая группа | В течении года | Своевременное внесение изменений в локальные акты учреждения |
| 1.2. | Экспертиза действующих нормативно- правовых актов, подлежащих проверке на коррумпированность.Размещение на официальном сайтеучреждения ([http://www.school11-krs.edusite.ru](http://www.school11-krs.edusite.ru/)/) в разделе «Антикоррупционная политика» локальных нормативных актов учреждения в области предотвращения и противодействия коррупции | Директор, рабочая группа | Ноябрь, январь, март 2024 постоянно | Проведение анализа документов, выявление и проведение корректировки несоответствий |
| 1.3. | Разработка, утверждение, введение в действие и реализация плана антикоррупционнойдеятельности на 2024 год. | Директор, ответственный за ведение сайта | Январь 2024 | Разработка и утверждение Плана мероприятий на 2024 год. Размещение информации об антикоррупционной деятельности на официальном сайте. (http://www.school11- krs.edusite.ru /) в разделе «Антикоррупционнаяполитика» |
| 1.4. | Внесение в договоры, контракты, связанные с хозяйственной деятельностью пункта«Антикоррупционной оговорки». | Директор | Постоянно призаключении договоров, | Во всех договорах, контрактах должен быть пункт«Антикоррупционная оговорка» |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  | контрактов |  |
|  | **2.Проведение специальных антикоррупционных процедур** |
| 2.1 | Назначение лиц, ответственных заосуществление мероприятий по профилактике коррупции | директор | Август 2024 | Повышение эффективности деятельности попротиводействию коррупции в рамках установленных компетенций ответственных лиц. |
| 2.2. | Проведение оценки должностных обязанностейпедагогических работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений | Рабочая группа | Сентябрь 2024 | Выявление коррупционных рисков сотрудниковучреждения. При необходимости, разработка мер по устранению коррупционных рисков |
| 2.3. | Рассмотрение вопросов исполнениязаконодательства в области противодействия коррупции, об эффективности принимаемых мер по противодействию «бытовой» коррупции на:* совещаниях;
* Педагогических советах;
* общих собраниях Трудового коллектива;
* собраниях и конференциях для родителей. Приглашение на совещания работников правоохранительных органов и прокуратуры
 | директор | Январь, апрель,август, ноябрь | Минимизирование коррупционных рисков приисполнении должностных обязанностей сотрудников |
| 2.4. | Распределение выплат стимулирующегохарактера сотрудникам учреждения на заседаниях комиссии | комиссия | постоянно | Минимизирование коррупционных рисков приисполнении должностных обязанностей сотрудников |
| 2.5. | Привлечение к дисциплинарнойответственности педагогическихработников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства | директор | По факту | Минимизирование коррупционных рисков приисполнении должностных обязанностей сотрудников |
| 2.6. | Создание единой системы оценки качествавоспитания и обучения с использованием процедур:* аттестация педагогических и руководящих кадров;
* независимая экспертиза оценки воспитания и обучение;
* мониторинговые исследования в сфере образования;
* статистические наблюдения;
 | Директор | В течении года | Повышение результативности и эффективностидеятельности школы по противодействию коррупцииМинимизирование коррупционных рисков при исполнении должностных обязанностей сотрудников |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | * самоанализ деятельности школы;
* экспертиза инноваций, проектов образовательных и учебных программ, инновационного опыта педагогов;
* создание системы информирования о качестве образования в школе;
* создание единой системы критериев оценки качества воспитания и обучения (результаты, процессы, условия)
 |  |  |  |
|  | **3.Организация информационного взаимодействия работников в целях предупреждения коррупции.** |
| 3.1. | Информационное взаимодействиеруководителей с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции | директор | По факту | Своевременное информированиеправоохранительных органов, для пресечения фактов коррупционных проявлений |
| 3.2. | Участие в семинарах, конференциях,вебинарах по противодействию коррупции. | Директор,сотрудники учреждения | В течении года | Обеспечение действенного функционированияработников школы |
| 3.3. | Выступление сотрудниковправоохранительных органов на совещаниях, педагогических советах с информацией о коррупционной обстановке в сфере образования. | Заместительдиректора по ВР | По согласованию | Правовое просвещение сотрудников |
| 3.4. | Размещение информации для работников иродителей «Это важно знать!» (по вопросам противодействия коррупции) наинформационном стенде | ДиректорЗаместитель директора по ВР | В течении года | На информационном стенде размещенылокальные, нормативно-правовые акты школы. Информация обновляется по мере необходимости. |
|  | **4.Организация информационного взаимодействия родителей в целях предупреждения коррупции.** |
| 4.1. | Использование прямых телефонных линий сруководством школы в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества идругих проявлений коррупции, а также дляболее активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями.Организация личного приема граждан администрацией школы. | Директор,Заместители директора | В течении года | Повышение результативности и эффективностидеятельности школы по противодействию коррупции |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |
| 4.2. | Обеспечение наличия в школе уголкапотребителя образовательных услуг, книги замечаний и предложений | Рабочая группа | В течении года | Обеспечение доступа населения к информации обантикоррупционной политике |
| 4.3. | Проведение ежегодного опроса родителей(законных представителей) обучающихся с целью определения степени их удовлетворенности работой школы, качеством предоставляемых образовательных услуг | Заместительдиректора по ВР | Май | Повышение результативности и качествапредоставления образовательной услуги |
| 4.4. | Обеспечение наличия в свободном доступежурнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений в Школе | Директор | В течении года | Повышение результативности и эффективностидеятельности Школы по противодействию коррупции |
| 4.5. | Осуществление экспертизы жалоб иобращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) руководителей и сотрудников школы с точки зрения наличия сведений офактах коррупции и организации их проверки | Директор | В течении года | Выявление обращений граждан о фактахкоррупции или антикоррупционных проявлений сотрудников. Проведение проверок повыявленным фактам, принятие решений о применении мер ответственности, предусмотренной законодательством |
| 4.6. | Включение в планы воспитательной работывопросов антикоррупционного просвещения. Проведение классных часов и родительских собраний на тему «Защита законных интересов несовершеннолетних от угроз, связанных с коррупцией» | Заместительдиректора по ВР | По планувоспитательной работы | Правовое просвещение обучающихся и ихродителей в вопросах противодействия коррупции |
|  | **5.Осуществление контроля финансово-хозяйственной и образовательной деятельности.** |
| 5.1. | Размещение на официальном сайтеучреждения ежегодного публичного отчета о деятельности учреждения ([http://www.school11-krs.edusite.ru](http://www.school11-krs.edusite.ru/) /) | директор | август | Обеспечение прозрачности управленческихпроцессов в деятельности школы и доступа общественности к информации об антикоррупционной деятельности |
| 5.2. | Размещение на официальном сайтеучреждения([http://www.school11-krs.edusite.ru](http://www.school11-krs.edusite.ru/)/) плана финансово-хозяйственнойдеятельности и отчета о его исполнении | директор | январь | Организация контроля, в том числе иобщественного, за использованием и расходованием денежных средств имущества, финансово-хозяйственной деятельностью |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | льности |
| 5.3. | Организация систематического контроля завыполнением актов выполненных работ по проведению ремонта в школе | зам. директора поАХР | В течении года | Соблюдение законности расходования бюджетныхсредств |
| 5.4. | Осуществление регулярного контролясоблюдения внутренних процедур | Директор | В течении года | Осуществление регулярного контроля соблюдениявнутренних процедур, в том числе соблюдения запретов, ограничений, установленных локальными нормативными актами учреждения, согласования и заключения договоров (контрактов), контроль соблюдения порядка выдачи бланков строгой̆ отчетности, участие в работе рабочей группы, мониторинг антикоррупционных правонарушений и другое. |
| 5.5. | Организация систематического контроля завыполнением законодательства о противодействии коррупции в школе при организации работы по вопросам охраны труда | Заместительдиректора по АХР, инспектор по охране труда | В течении года | Минимизирование коррупционных рисков приисполнении должностных обязанностей сотрудников |
| 5.6. | Усиление контроля за недопущением фактовнезаконного сбора средств с родителей (законных представителей) обучающихся в школе | ДиректорЗаместитель директора по ВР | В течении года | Постоянное проведение контроля за недопущением фактов незаконного сбора средств с родителей (законных представителей) обучающихся в коле.Рассмотрение вопроса на общешкольном родительском собрании. |
| 5.7. | Ведение постоянно действующего раздела«Антикоррупционная политика» на официальном сайте учреждения([http://www.school11-krs.edusite.ru](http://www.school11-krs.edusite.ru/) /) | директор |  | Обеспечение гласности в сфере противодействиякоррупции |